年　　月　　日

**労働条件等の待遇に関する説明書**

　　　　　　　　　　　殿

株式会社

人事部長

あなたと正社員との待遇の違いの有無と内容、 理由は以下のとおりです。

ご不明な点は人事部XXXX（内戦XXXXX）の担当者までお問い合わせください。

記

1. 比較対象となる正社員

|  |
| --- |
| 名称：  比較対象となった選定理由： |

1. 待遇の違いの有無とその内容、理由

＜賃金＞

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 基本給 | 1. 正社員との待遇差 | 有　　・　　無 |
| 1. 主旨・目的 |  |
| 1. ①で待遇差がある場合、その内容 | 正社員：  ★レンジ：XXX万円～XXXX万円  ★上限値：XXX万円、下限値：XXX万円  ★平均額：XXX万円 |
| 有期雇用者★パート：  ★レンジ：XXX万円～XXXX万円  ★上限値：XXX万円、下限値：XXX万円  ★平均額：XXX万円 |
| 1. ①で待遇差がある場合、その理由 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 役職手当 | 1. 正社員との待遇差 | 有　　・　　無 |
| 1. 主旨・目的 |  |
| 1. ①で待遇差がある場合、その内容 | 正社員：  ★レンジ：XXX万円～XXXX万円  ★上限値：XXX万円、下限値：XXX万円  ★平均額：XXX万円 |
| 有期雇用者★パート：  ★レンジ：XXX万円～XXXX万円  ★上限値：XXX万円、下限値：XXX万円  ★平均額：XXX万円 |
| 1. ①で待遇差がある場合、その理由 |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 通勤手当 | 1. 正社員との待遇差 | 有　　・　　無 |
| 1. 主旨・目的 |  |
| 1. ①で待遇差がある場合、その内容 | 正社員：  ★上限値：XXX万円 |
| 有期雇用者★パート：  ★上限値：XXX万円 |
| 1. ①で待遇差がある場合、その理由 |  |

＜福利厚生＞

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 休職 | 1. 正社員との待遇差 | 有　　・　　無 |
| 1. 主旨・目的 |  |
| 1. ①で待遇差がある場合、その内容 | 正社員：  ★休職期間：Xか月～Xか月  ★有給 |
| 有期雇用者★パート：  ★休職期間：Xか月～Xか月  ★無給 |
| 1. ①で待遇差がある場合、その理由 |  |

＜教育訓練＞

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| X  X教育 | 1. 正社員との待遇差 | 有　　・　　無 |
| 1. 主旨・目的 |  |
| 1. ①で待遇差がある場合、その内容 | 正社員： |
| 有期雇用者★パート： |
| 1. ①で待遇差がある場合、その理由 |  |

以上